Artikel vom 13.08.2026 · Ausgedruckt am 10.11.2026, 23:52 Uhr

Online: https://lz-rheinland-staging.p-k3txh2.project.space/nachricht/20-neue-auszubildende-starten-bei-landgard-ins-berufsleben

20 neue Auszubildende starten bei Landgard ins Berufsleben

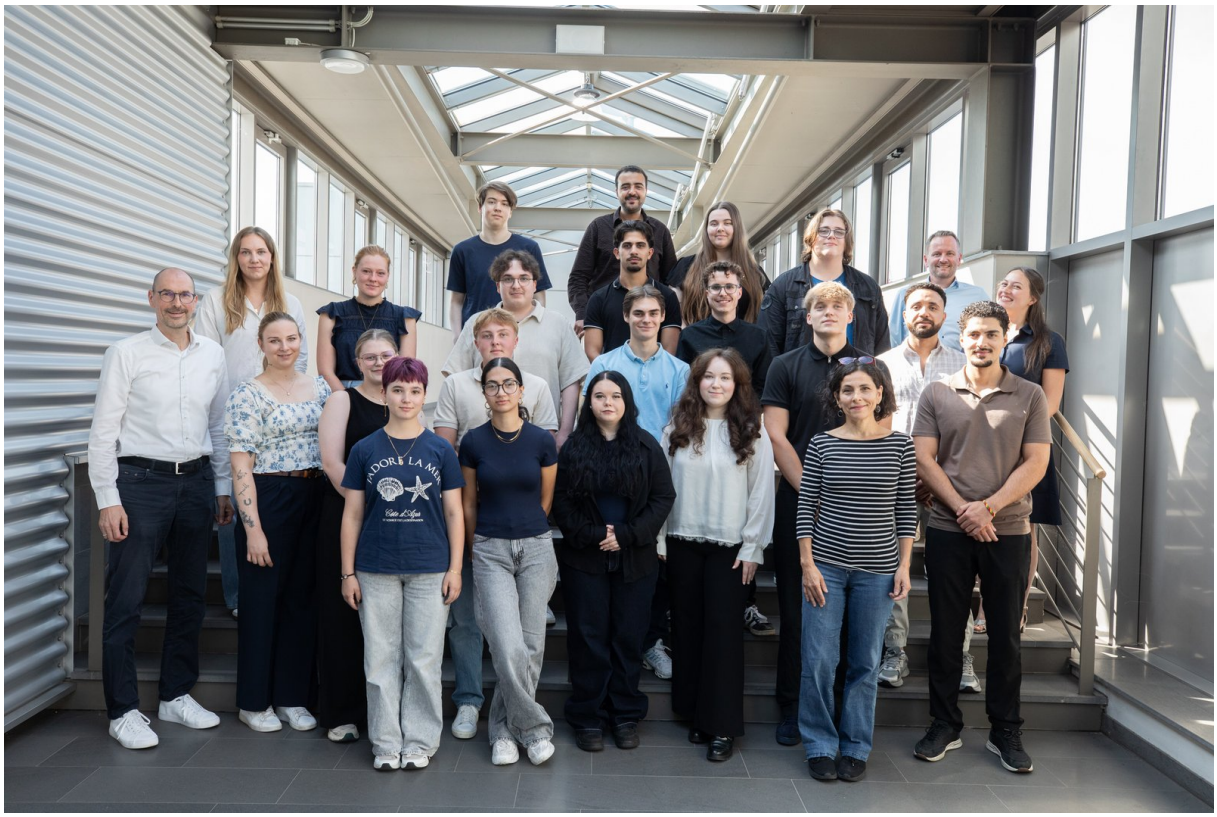


Foto: Landgard

Zum 1. August sind 20 neue Auszubildende bei Landgard ins Berufsleben gestartet. In den kommenden zwei bis drei Jahren werden sie bundesweit in verschiedenen Unternehmensbereichen als Kaufleute im Einzelhandel, Verkäufer*innen, Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement, Kaufleute für Büromanagement, Fachinformatiker*innen für Systemintegration oder Berufskraftfahrer*innen ausgebildet.

Zum Ausbildungsstart kamen die neuen Nachwuchskräfte zu einer zweitägigen Onboarding-Veranstaltung in der Landgard Zentrale in Straelen-Herongen zusammen. Ziel der Auftaktveranstaltung war es, sich untereinander, das Ausbildungsteam, wichtige Ansprechpartner*innen und auch Landgard als Unternehmen besser kennenzulernen, erste Kontakte zu knüpfen und als Gruppe zusammenzuwachsen. Landgard-Vorstand Christoph Klöpper begrüßte die neuen Azubis und gab ihnen einen persönlichen Einblick in seinen eigenen Start bei Landgard vor sieben Monaten. Ergänzend erhielten die Nachwuchskräfte gezielte Einblicke in relevante Einheiten der Erzeugergenossenschaft.

Neben Informationen rund um die Ausbildung bei Landgard bereiteten interaktive Workshops, Challenges und Gruppenaufgaben zu beruflichen Themen wie Business

Knigge, professionellem Auftreten und Kommunikation die neuen Auszubildenden auf ihren Weg ins Berufsleben vor.

Aktuelle und ehemalige Landgard-Auszubildenden berichteten außerdem aus erster Hand von ihren Erfahrungen und gaben Tipps für einen erfolgreichen Ausbildungsstart.

„Engagierte Nachwuchskräfte aus den eigenen Reihen sind für uns ein wichtiger Erfolgsfaktor für die Zukunft unserer Genossenschaft“, erklärt Landgard-Ausbildungskoordinatorin Marlen Schacht. „Darum ist es uns besonders wichtig, dass sie von Anfang an erleben, was Landgard ausmacht – fachlich sowie menschlich. Beim Onboarding lernen sie gleich zum Start unser Unternehmen und unsere Branche besser kennen, wachsen als Team zusammen und lernen voneinander. Im Lauf der Ausbildung unterstützen wir sie dann gezielt dabei, Verantwortung zu übernehmen und ihre berufliche Zukunft zu gestalten. Darin sehen wir einen wesentlichen Teil unserer Verantwortung als Ausbildungsunternehmen.“

Für das aktuelle Ausbildungsjahr sind alle Ausbildungsplätze vergeben. Eine Übersicht der 2027 verfügbaren Ausbildungsplätze ist ab dem Herbst in der Stellenbörse auf karriere.landgard.de zu finden. Weitere Informationen zu Ausbildungsberufen und Karrierechancen bei Landgard gibt es unter karriere.landgard.de/ausbildung.

23 erfolgreiche Ausbildungsabschlüsse

Wie vielfältig die Perspektiven nach einer Ausbildung bei Landgard sind, zeigen die diesjährigen Abschlüsse: Unternehmensweit haben 23 Auszubildende bei Landgard, Bloomways und Fresh Logistics System ihre Prüfungen erfolgreich abgeschlossen – sechs bereits im Winter vorzeitig, 17 regulär im Sommer. Sie absolvierten ihre zwei- bis dreijährigen Ausbildungen in unterschiedlichen Berufen und an verschiedenen bundesweiten Standorten – von Kaufleuten im Einzelhandel, Verkäufer*innen und Kaufleuten für Groß- und Außenhandelsmanagement über Kaufleute für Büromanagement, Fachinformatikerinnen für Systemintegration und Kaufleute für IT-Systemmanagement bis hin zu Fachlageristinnen und Berufskraftfahrer*innen. „Wir gratulieren allen Absolvent*innen ganz herzlich und wünschen ihnen für ihren weiteren beruflichen Weg inner- und außerhalb unserer Genossenschaft ganz viel Freude und Erfolg“, so Marlen Schacht.

Landgard