Artikel vom 17.04.2024 · Ausgedruckt am 11.11.2026, 02:45 Uhr

Online: https://lz-rheinland-staging.p-k3txh2.project.space/nachricht/fakten-aus-der-gruenen-arbeitswelt

Fakten aus der grünen Arbeitswelt



Foto: Maria Forstreuter-Wick

Die Agrarjobbörse, eine Gemeinschaftsplattform der Landwirtschaftskammern Schleswig-Holstein, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz, hat von Juni bis November 2023 eine bundesweite Umfrage zur grünen Arbeitswelt durchgeführt. 595 vollständige Antworten von Arbeitgebern und Arbeitnehmern konnten ausgewertet werden und zeigen, was sie bewegt und was ihnen wichtig ist. Hartmut Osterkamp, Landwirtschaftskammer NRW, stellt die Ergebnisse vor.

Hauptsächlich geantwortet haben Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aus Landwirtschaft, landwirtschaftlichen Behörden, Gartenbau und zu einem kleinen Teil aus dem vor- und nachgelagerten Bereich. Die meisten Antworten kamen aus Niedersachsen, gefolgt von Nordrhein-Westfalen, Schleswig-Holstein, Rheinland-Pfalz und Hessen. Die Ergebnisse geben Hinweise zur Zukunft der Arbeit in der grünen Branche.

Konkurrenzfähig auf dem Arbeitsmarkt?

Mit verschiedenen Fragen wurden Arbeitnehmer und Arbeitgeber nach der Konkurrenzfähigkeit auf dem Arbeitsmarkt befragt. Einen Branchenwechsel hat gut ein Drittel der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer schon einmal ins Auge gefasst. Die Gründe werden sehr unterschiedlich angegeben, wobei das Gehalt eine wichtige Rolle

spielt, denn unzufrieden bezahlte Arbeitnehmer, die in der Umfrage 67 % ausmachten, denken stärker über einen Branchenwechsel nach. Die Wechselbereitschaft mit einem zufriedenstellenden Gehalt ist mit 40 % geringer.

Die Einschätzung der Arbeitgeber, ob das Gehalt im grünen Bereich konkurrenzfähig ist, deckt sich mit der (Un-)Zufriedenheit der Arbeitnehmer. Nur etwas mehr als ein Viertel der Betriebe glaubt, mit dem Gehalt konkurrenzfähig im Wettbewerb um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sein.

Was ist noch wichtig im Arbeitsverhältnis?

Geld ist nicht alles, die weichen Faktoren wiegen viel. So wird zum Beispiel das Arbeitsklima von allen als sehr wichtig eingeschätzt, gefolgt von Work-Life-Balance. Das Gehalt sehen die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nicht als den entscheidenden Faktor an. Unterschiedliche Umfragen dieser Art der letzten Jahre kommen zu ähnlichen Reihenfolgen und Ergebnissen. Die Mitwirkung bei Entscheidungen, Weiterbildung und -entwicklung, Arbeitsorganisation und -abläufe, aber natürlich auch das Gehalt und Wohnortnähe der Arbeitsstätte sind weitere wichtige Faktoren.

Mehr in LZ 16-2024 ab S. 32